

Trunderup Friskole; Formandsberetning 2018(for 2017):

Indledning:

Da jeg stod her sidste år og skulle aflægge formandsberetning, var der netop indgået overenskomst på det private arbejdsmarked. Den overenskomst, som jeg var med til at forhandle, nemlig den på hotel- og restaurantområdet kunne der ikke opnås enighed om, og parterne endte dermed i Forligsinstitutionen og overenskomsten blev fornyet med "mæglingforslaget".

Her i år er der så forhandlinger i gang på det offentlige område. Der er varslet strejke og konflikt og forhandlingerne er endt i Forligsinstitutionen. I skrivende stund er der endnu ikke opnået enighed. Forligsmand Mette Christensen har udsat konflikten én gang og vi venter på, om der sker endnu en udsættelse eller om der er skred i forhandlingerne.

Konsekvenserne er store og mange bliver involveret/berørt; Skoler, sygehuse, kirker... listen er lang og det kan virke ganske uoverskueligt, hvilke konsekvenser en konflikt vil få/har.

Den danske model bygger på tillid og respekt – to ganske vigtige ord. To ord der for øvrigt også indgik i vores stillingsopslag da vi søgte skoleleder og fik Henrik ansat.

Frem til at sådan en formandsberetning skal aflægges, skal det forgange år tænkes igennem. Mange tanker går igennem hovedet og det store spørgsmål er så, hvilke skal blive i hovedet og hvilke skal ned på papiret og dermed også ud til jer.....

Traditionen tro, vil jeg starte med:

Trunderup Friskole og Børnehave, forældre, skolekreds og personale – I har igen gjort en fantastisk indsats i året der er gået – og en STOR tak til jer alle for det.

Bestyrelsens arbejde:

Sidste år fortalte jeg bl.a. om, hvad det vil sige at sidde i bestyrelsen for Trunderup Friskole og Børnehave. Jeg fortalte om, at bestyrelsen har den overordnede ledelse

og at vi har ansat en skoleleder, der har ansvaret for den daglige og pædagogiske ledelse af skolen og børnehaven.

I bestyrelsen har vi nedsat arbejdsudvalg; F.eks. Økonomi, vedligeholdelse, IT, blot for at nævne nogle af udvalgene. Her i forbindelse med valg til bestyrelsen, vil tovholderen for de enkelte arbejdsudvalg kort fortælle, hvad arbejdet består i og af.

Vi har fortsat fokus på økonomi, kvalitet i undervisningen og efteruddannelse af vores personale. I vil også i løbet af året have bemærket, at mange af vores ansatte har deltaget i et eller flere kurser. Jeg vil særligt nævne, at vi har fået en tillidsmand her hos os, nemlig Kirstine. I forbindelse med hendes valg har hun skulle deltage i tillidsmandskurser. Lone er blevet valgt til arbejdsmiljørepræsentant. Tillykke med valget til jer begge ☺

Vi har fortsat fokus på at få personalets sygefravær bragt ned under det gennemsnitlige niveau på landsplan.

Her i marts måned 2018 så vi os desværre nødsaget til at opsigte Steen. Vi ønsker Steen alt det bedste fremover. Der har været stillingsopslag oppe og vi har modtaget rigtig mange kvalificerede ansøgninger. Vi har ansættelsessamtaler den 18. april 2018 og vil selvfølgelig, så snart det er os muligt, orientere jer om, hvem vi har valgt at ansætte.

I slutningen af september måned 2017 måtte Henrik sygemelde sig med stress. Henriks sygemelding på fuld tid strakte sig frem til udgangen af december. Efter Jule- og Nytårsferien startede Henrik på 33 timer pr. uge for så her op til Påske at raskmelde sig. Det er dejligt Henrik, at du nu er tilbage på fuld tid (Henrik) og jeg vil gerne takke dig for din åbenhed omkring din sygdom og din vilje til at komme hurtigt tilbage til arbejdet igen. Vi har haft mange gode snakke... også omkring vigtigheden af at lytte til sin krop og at ting tager tid.

På et sted med så mange værdier, har det været rigtig dejligt, at mærke, hvordan såvel personale, elever og forældre har haft en forståelse for Henriks stress-sygdom og en vilje til at få dagligdagen til at fungere. Særligt skal der lyde en STOR tak til Peter, der i sin egenskab af souschef, trådte til og fik hverdagen til at fungere på bedste vis.

Når det så er sagt – er sygefraværet her på stedet under landsgennemsnittet.

Her op til Påske valgte Henrik Romme at trække sig fra bestyrelsesarbejdet. Familien har valgt, at deres børn skal fortsætte deres skolegang på Ryslinge Friskole.

Vi takker Henrik for hans arbejde i bestyrelsen, hvor han særligt har lagt mange arbejdstimer i legepladsudvalget.

Birthe Egdal ønsker ikke at genopstille ved dette års valg af medlemmer til bestyrelsen. Birthe kunne ikke være her i aften pga af hendes job. Vi takker Birthe for hendes arbejde i bestyrelsen, hvor hun i en periode var næstformand. Birthe har altid været god for en “værdisnak”, og hun har igennem årene været tovholder, når vi har haft vores værdisnakke. Hun har været med i vedligholdelsesudvalget, ombygningerne og kulturudvalget. Vi slipper ikke Birthe helt, da hun har lovet at være tovholder/konsulent i forbindelse med den seneste opdatering af vores værdier.

Vi er blevet færdige med ombygningen/opbygningen af klasselokalet ved siden af musiklokalet. STOR tak til alle jer, der har givet en hånd med. Det er blevet et rigtig flot klasselokale og de ældste elever har taget godt imod lokalet.

Vi har udfærdiget en forældreABC, der ligger tilgængelig på hjemmesiden. Dertil har vi besluttet, at nye forældre skal indbydes til en samtale, hvor vi tager en snak om, hvad nye forældre forventer af os som skole og hvad TRUNDFRI forventer af jer, som forældre. For at citere den nu afgangsskoleleder på Bording Friskole, Mogens Krabek; ”At være friskoleforældre er ikke at betale skolepenge og så alene deltage i Lucia”.

Vi er og skal være sammen om, at gøre vore elever til livsduelige børn.

Det er stadig for bestyrelsen meget vigtigt, at vi er synlige i lokalområdet. Vi er opmærksomme på, at have artikler i de relevante aviser, når der er en begivenhed, der er værd at fortælle om – og det er der heldigvis ret tit.

Facebook er også et middel til synliggørelse ligesom Instagram er. Vi poster aktiviteter, begivenheder, stemningsbilleder og undervisningssituationer. Tak til jer forældre, der liker eller deler. Vi kommer vidt omkring via dette medie.

Husk stadig, at vi som forældre og skolekreds er med til at udbrede "den gode historie".

Særlig omkring Skolen:

Skoleåret starter med Trunderupdagen, der finder sted første weekend efter skolestart. I løbet af første uge af skoleåret, får eleverne rystet sommerferien af sig samtidig med at de får tilrettelagt en spændende skoledag for os forældre og søskende. Dagen er også tænkt som en god ryste-sammen-øvelse.

Lejrskolerne vil jeg også lige komme ind på: De spænder vidt. Lige fra overnatning på skolen, madlejr og til ældstegruppens udlandstur til Malaga. Lejrskolerne finansieres bl.a. via forældres og ældstegruppens arbejde på Vestfyn (flasketjans), forældres arbejde ved Rock under Broen og Heartland Festival og så forældrebetaling.

Vi prioriterer lejrskolerne, som både kan være fælles eller i de enkelte sammenlæste klasser.

Jeg vil her også lige nævne, at Mette Hansen, der sidste år blev valgt som tilsynsførende, desværre her i begyndelsen af 2018 har måtte takke farvel til os på grund af sygdom i familien. Vi har derfor bedt Birthe Krabek om at lave tilsynsrapport. Birthe Krabek vil fortsat gerne bestride dette hverv.

Skolens personale:

Ved skoleårets start kom Lone tilbage fra barsel. Nina som havde været ansat i Lones barselsvikariat, takkede, som jeg nævnte i sidste årsberetning JA til at blive på skolen efter vikariatets udløb og er nu fastansat her på stedet.

Ellers er alt som det plejer ☺ næsten....

Af "nye" ansigter vil jeg da lige nævne;

Brian, der træder til som vikar, når vi har brug for det.

Niels Christian, som vi særligt gjorde brug af, da Henrik var sygemeldt.

Helle, der sørger for lidt af hvert i køkkenet.

Henrik Pedel, der er tilbage 2 x 1½ time pr. uge. Henrik har dårlig ryg og afstemmer arbejdet herefter.

Derudover har vi lavet en aftale med Sandager Skovgård omkring Tom Pedel. Tom er ansat på Sandager Skovgård og Tom kommer 2-3 timer pr. uge og hjælper med stort og småt.

Særligt om Børnehaven og SFO:

Det årlige børnetal er omkring 23 børn pr. måned. Der er selvfølgelig nogle udsving. Vi har mange børn op til 1 april - hvor de stater i før skole, pt er der 20 børn i børnehaven og vi har lige afleveret 9 til skole, heraf 8 til Trunderup Friskole og 1 til et andet skoletilbud. Her over de næste par måneder - stiger børnetallet igen så vi når 25 ved sommer.

Børnehaven har i år valgt at flytte kolonien, så den ligger samme uge som skolen tager på lejrskole - normalt har børnehaven været afsted i maj, men i år bliver det september.

I SFOen har vi omkring 28-30 børn pr. måned. Som altid er tiden i sfo for børnene fritid, det betyder at de aktiviteter der er, er tilbud til dem - man kan også vælge at man hellere vil lege med lego, spille fodbold eller bygge huler. Vi har rigtig mange børn som nyder denne frihed og som ofte vælger 'fri leg'.

Omkring personalet børnehaven/SFO-en, kan jeg nævne, at Christina er sygemeldt. Christina er så heldig at vente barn, men hun er ikke så dygtig til at være gravid og er derfor sygemeldt. Maria er lige så heldig som Christina og venter også barn. Maria går på barsel til sommer. Vi søgte en vikar for Christina og var så heldige at Mette (der tidligere har været her i huset) igen meldte sig på banen. (vikar til at varetage Marias stilling forventes søgt i løbet af maj)

Jette (Ley) er startet på diplommodul i Århus med titlen: Pædagogisk Psykologisk Rådgivning og Intervention. Når hun er færdig er hun stadig Jette, men nu med et diplommodul og er blevet mere teoretisk viden rigere.

Derudover kan jeg nævne, at vi pt. søger en støttepædagog til at indgå i førskole og indskoling.

Børnehavens aktiviteter hen over året går igen år efter år – der skal være genkendelighed; Der er bedsteforældredag, de deltager i Novemberudstillingen, de juler og får besøg af nisser, de deltager i Kværndrupugen og gymnastikopvisningen i Kværndrup.

Læg mærke til de børn der kommer listende, når der er morgensang i skolen. Når børnene starter i børnehaven sidder de fint på en lille skammel helt nede ved garderoben og ganske langsomt gør de sig klar til skolelivet og flytter skamlen tættere og tættere på Videnstorvet for så til sidst at være en del af morgensangen – FANTASTISK.

Vi glæder os over at vi stadig oplever en rigtig god søgning til Trunderup Børnehave og vi mærker helt klart, at familier er glade for en lille institution med tid til nærvær, fordybelse, omsorg og leg.

Særligt om førskolen:

I 2017 startede vi Førskole her på stedet. Der startede 8 børn. Førskole har eksisteret i mange år hos os, men i 2017 blev det i Faaborg-Midtfyn kommune besluttet at alle børn skal i førskole. Vi var forud for vores tid.....

Her i 2018 er der startet 9 børn i Førskolen, 8 børn fra børnehaven og 1 barn udefra.

Det er fortsat Jette der er ansvarlig for Førskolen, men praktisk har vi valgt at bygge det op på den måde at vi er flere som har timerne i før skolen. Der bliver arbejdet med kreative aktiviteter, krop/mad og bevægelse, musik, tal, bogstaver og meget andet. Hele vejen igennem er der fokus på sociale relationer og på det 'at øve sig', der er ingen som mestrer alt fra starten.

Økonomi:

I 2017 havde vi budgetteret med et overskud i alle 3 grene (skole, SFO og børnehave)

Til trods for, at vi har brugt en del penge på ombygning – trappe til 1. salen samt indretning af ekstra klasselokale kommer vi ud med et overskud på omkring kr. 300.000,-, hvilket må siges, at være yderst tilfredsstillende. Dertil kommer at vores likviditet er yderligere forbedret.

Bestyrelsen og ledelsen har hele året være meget opmærksomme på økonomien – og det er ingen hemmelighed, at økonomien er et punkt, der er særlig fokus på. Både på vore bestyrelsesmøder samt økonomimøder med skolens ledelse. Vi skal i 2020 omlægge lån. Her er vi færdige med at afdrage den indefrosne gæld til Nykredit. Jeg har tidligere orienteret om forholdet til Nykredit og vil lade det være med denne lille orientering.

Vi budgetterer med et overskud for 2018.

Vi har siden sidste generalforsamling skiftet revisor. Revisorskiftet er sket med baggrund i udgiften til revisor samt at revisionsfirmaet Beierholm er det firma, hvor vi de senere år har været til budgetlægningsseminar. Revisor Lars Fredslund vil senere i aften komme med en nærmere redegørelse og gennemgang af årsregnskabet, som sædvanen tro ligger tilgængeligt på bordene.

Aktiviteter:

Der er og var mange aktiviteter her på skolen i løbet af et år:

De ”STORE” arrangementer; Grundlovsfesten den 5. juni med cykelsponsorløb. Åben Skole den første torsdag i november, Novemberudstillingen, der finder sted den 2. weekend i november og Spil Dansk Dagen og selvfølgelig Lucia i december.

Dertil kommer arbejdsdage og voksenfesten.

Vores samarbejde med Trunderup Bylaug er et samarbejde, der prioriteres meget højt. Grundlovsfesten, Spil Dansk Dagen og Novemberudstillingen er alle

arrangementer, der afvikles i fællesskab med Trunderup Bylaug. Og vi vil her i foråret afholde møde med Bylauget omkring vores fællesaktiviteter for 2018.

Åben skole er et tiltag fra Dansk Friskoleforening, som vi selvfølgelig deltager i. Ikke to skoler er ens og Åben Skole er en invitation til omverdenen om at komme og besøge os og se, hvordan vi gør her hos os.

Novemberudstillingen er under konstant udvikling og det er en STOR glæde, hvert år at se og være en del af den flotte udstilling. Årets værk 2017 – blev her i foråret overdraget til Brangstrup Skole. Ved overdragelsen deltog skaberen af årets værk 2017, Dorthe Lysemose og Henrik. Dorthe vandt i øvrigt også titlen i 2015. Endnu en anledning til at præsentere/skabe omtale for skolen.

Grundlovsfesten blev igen en STOR succes. Grundlovstalen i 2017 blev holdt af daværende formand for Centrovic og tidligere forældre her på skolen, Niels Rasmussen. Madholdet bestod igen af herrer fra skolekredsen under kyndig ledelse af Michael Nygaard.

Ved Grundlovsfesten har vi jo også vores cykelsponsorløb. Pengene fra sponsorløbet er blevet gemt i en kasse og der er nu indkøbt "et-sæt-klasse-bærbare".

Ingen tvivl om at vores store arrangementer kræver mange personaleressourcer og jeg og bestyrelsen er imponeret over det engagement, som vores personale går ind til opgaverne med. Uden det engagement var arrangementerne helt sikkert ikke blevet den succes.

Dertil kommer at Spil-Dansk-Dagen, Åben Skole og Novemberudstillingen ligger stort set oven i hinanden.

STOR tak til jer forældre, der bakker op omkring vores aktiviteter; det være sig alt fra flasketjans, Heartland, Rock under broen, buskrydderlaug, rengøring og vedligeholdelse af vores bygninger .

Fremtiden

Ja, hvad skal der så ske i fremtiden:

Vi er færdige med musik og undervisningslokalet og er nu gået i gang med en opgradering af N/T-lokalet.

Vi har selvfølgelig anvendt lokale håndværkere til de opgaver, som var en for stor mundfuld for os, resten af arbejdet er lavet af jer forældre – DET ER VIRKELIG STORT. TUSIND TAK FOR JERES HJÆLP OG HVOR HAR DET VÆRET STORT, AT SÅ MANGE SÅ HURTIGT HAR MELDT TILBAGE MED ARBEJDSKRAFT, NÅR JEG VI EFTERSPURGT DET.

Tror, at det er tiden til at holde en lille pause i ombygningen. Nu er det tid til udenoms arealerne, taget skal renoveres og ellers er der den almindelige vedligeholdelse.

Det er derfor så utroligt vigtigt, at I forældre bakker op omkring vores arbejdsdage, klubaftener, flasketjans og hvad der ellers må byde sig af opgaver. Det er STORT at opleve, hvordan der bliver sludret på kryds og tværs til f.eks. en arbejdsdag. Det er SÅ vigtigt at vi forældre har det godt med hinanden/kan arbejde sammen/har en forståelse af hinanden. Vores engagement smitter af på vore børn. Det er egentligt såre simpelt MAN SKAL NYDE FOR AT KUNNE NYDE.

Vi er ved at lægge sidste hånd på vores personalehåndbog og en opdatering af vores værdigrundlag. Ikke at der er noget forkert i værdigrundlaget, men en lille opdatering var ønskelig. Også her må vi i bestyrelsen konstatere, at ting tager tid.....

I de kommende år kommer vi til at opleve en stødt tilgang af elever. Vi ligger rimelig status quo omkring +90 elever. Vore prognoser sagde for nogle år siden at vi ville være omkring 100 elever på skolen her ved skolestart 2018. Som tallene ser ud nu bliver vi omkring det nuværende elevtal 92.

For at styrke læringsmiljøet i de ældste klasser har vi indledt et samarbejde i Natur og Teknik med Gisle Friskole. Et samarbejde som eleverne profilerer af bl.a. i forbindelse med deres brobygning i 8. klasse. Det er bestyrelsens ønske, at vi fortsætter dette samarbejde.

Traditionen tro vil jeg også slutte min formandsretning med...

”For mig at se, er det uhyre vigtigt, at vi får pakket vores børns rygsæk rigtigt, inden vi sender dem videre ud i verden. Vi skal skabe livsduelige børn. Med det vil jeg også

sige, at et skoleforløb på Trunderup Friskole og Børnehave er et forløb der strækker sig fra børnehaveklassen til og med 9. klasse. Og at der skal være en åben dialog omkring vores børn/elever. Der skal, som jeg har nævnt før, en hel landsby til at opdrage et barn”.

Trunderup, den 15. april 2017

Lotte Moestrup

Formand