

Trunderup Friskole; Formandsberetning 2019(for 2018):

Indledning:

Da jeg stod her sidste år og skulle aflægge formandsberetning, var overenskomstforhandlinger i gang på det offentlige område. Der var varslet strejke og konflikt og forhandlingerne var endt i Forligsinstitutionen.

Konsekvenserne var store og mange ville blive involveret/berørt; Skoler, sygehuse, kirker... listen var lang og det virkede ganske uoverskueligt, hvilke konsekvenser en konflikt ville få.

Den danske model bygger på tillid og respekt – TILLID og RESPEKT to ganske vigtige ord at huske hinanden på.

Aftalen blev landet og livet går videre....

Og hvad har så fyldt i løbet af sådan et år? Det kommer nok lidt an på i hvilken stol man sidder og dog så ikke alligevel.

Økonomi:

I 2018 havde vi budgetteret med et overskud i alle 3 grene (skole, SFO og børnehave)

Det kom ikke til at holde stik og i dette år har vi desværre et underskud på kr. 488.000,-, hvilket må siges ikke at være tilfredsstillende. Jeg vil dog gøre opmærksom på, at de sidste 2 foregående år har vi begge år haft et særdeles pænt overskud.

Underskuddet er opstået bl.a. på baggrund af følgende:

- Dobbeltudgift til løn (feriepenge m.v.) i 9 måneder i forbindelse med afskedigelse af en lærer
- Vi har "mistet" 10 børn i forhold til det budget vi lagde for 2018. Budgettet lægges i november året før, altså i dette tilfælde i november 2017. Vores budget lægges ud fra kendt børnetal på dette tidspunkt.
- 2 af vore medarbejdere i børnehaven har været/er på barselsorlov (en barsel koster ca. kr. 100.000,-)
- Nykredit har sat bidragsatsen på realkreditlånet op og vi fik dermed en merudgift på kr. 60.000,-

Underskuddet har naturligvis tæret på vores likviditet.

Bestyrelsen og ledelsen har hele året være meget opmærksomme på økonomien – og det er ganske naturligt, at økonomien er et punkt, der er særligt fokus på. Både på vore bestyrelsesmøder samt økonomimøder med skolens ledelse. Vi har derfor hele tiden været klar over den økonomiske situation og der er og var i bestyrelsen enighed om, at det ikke skulle "gå ud over" vores kerneydelse; nemlig undervisning og pasning af børn.

Nykredit:

Vi skal i 2020 omlægge realkreditlånet. Vi er næsten færdige med at afdrage den indefrosne gæld til Nykredit, vi har afdraget kr. 815.000,- over de sidste 4 år. Jeg har tidligere orienteret om forholdet til Nykredit og vil lade det være med denne lille orientering.

Prisregulering af skolepengene:

Skolepengene blev senest ændret i 2013 fra, at man betalte pr. familie til, at man betalte pr. barn. Siden 2013 har betalingen udgjort kr. 995,- for barn nr. 1 og kr. 350,- for barn nr. 2. Gratis for efterfølgende børn.

Vi har selvfølgelig skelet til de omkringliggende skoler, som vi sammenligner os med og er i "konkurrence" med og vi kom frem til følgende prisregulering:

Prisen for barn 1 bibeholdes og udgør således stadig kr. 995,- pr. måned.

Prisen for barn 2 blev forhøjet til kr. 495,- pr. måned.

Efterfølgende børn er gratis.

Prisreguleringen trådte i kraft pr. 1. januar 2019.

Pr. januar 2019 indførte vi tillige 12 måneders betaling. Juli måned vil således ikke længere være betalingsfri.

Skolepengene vil fremadrettet blive pristalsreguleret 1 gang årligt med ca. 2.% pr. år således, at vi følger den almindelige prisudvikling. Første gang pr. 1. august 2020.

Vi budgetterer med et smalt overskud for 2019. Her efter generalforsamlingen skal vi have en grundig budgetgennemgang og der kommer ganske givet til at ske justeringer.

Revisor Lars Fredslund vil senere komme med en nærmere redegørelse og gennemgang af årsregnskabet, som sædvanen tro ligger tilgængeligt på bordene.

Bestyrelsens arbejde:

Jeg har gennem de sidste år fortalt om bestyrelsens arbejde. Jeg har fortalt og gentager det gerne, at bestyrelsen har den overordnede ledelse og at vi har ansat en skoleleder, der har ansvaret for den daglige og pædagogiske ledelse af skolen og børnehaven.

I bestyrelsen har vi nedsat arbejdsudvalg; F.eks. Økonomi, vedligeholdelse, blot for at nævne et par af forskellige udvalg.

Arbejdsdagene har fået ny struktur:

Som I er bekendt med har vi ændret i måden at have arbejdsdage på.

Hen over efteråret har vi fået hele børnehaven og skolen malet. Et arbejde, der blev lagt ud til hver enkelt klasse. TAK fordi I har taget så godt imod det nye tiltag.

Vi fortsætter succesen og kan allerede nu røbe, at næste arbejdsweekend bliver den 4. og 5. maj, hvor det er tid til en opdatering af vores udenoms arealer.

Opdatering af værdigrundlag og undervisningsplaner:

Bestyrelsen har fundet det nødvendigt, at vores værdigrundlag blev opdateret og gennemarbejdet. En proces der har taget lang tid, men det har været en nødvendig proces. Vi er mange nye ansigter i huset såvel personale som bestyrelse og forældre og det er VIGTIGT, at vi sammen har en forståelse af, hvilken retning vi går og hvordan og hvorfor vi gør tingene på den her måde, der kendetegner Trunderup Friskole og Børnehaven. En gennemarbejdelse af værdigrundet var en rigtig god øvelse for os alle sammen

Vores opdaterede værdigrundlag ligger på hjemmesiden og jeg vil opfordre Jer alle til at gå ind og orientere Jer.

Har man sagt A må man også sige B. Vi har tidligere alene henvist til ministeriets hjemmeside for indholdet og målet med de forskellige fag. Vores undervisning skal ifølge lovteksten "stå mål med folkeskolen", men vi gør så meget mere her i vores institution og det var vigtigt for os at få dette beskrevet. Derfor blev det i forlængelse af opdateringen af vores værdigrundlag besluttet, at vi forældre skulle overtage skolen og dermed også undervisningen, således at personalet kunne arbejde med undervisningsplaner. Skoleovertagelsen fandt sted de 3 sidste dage i september 2018. Henning udarbejdede en oversigt over, hvordan vores børn skulle undervises i disse 3 dage. Vores personale kunne så samles på Ryslinge Højskole, hvor de fik arbejdsro og de fik lavet undervisningsplaner for de enkelte fag helt fra indskolingen til udskolingen.

Det er et ganske FLOT og GODT stykke arbejde der blev udført i disse 3 dage både af vores elever, vores personale og vores forældre. Et stykke arbejde vi kan være rigtig stolte af – og når det, vi gør i hverdagen, kommer på skrift, bliver det ganske STORT. Jeg vil opfordre Jer alle til at gå ind på hjemmesiden og orientere Jer. Der mangler stadig et par beskrivelser af, hvorfor vi holder fast i og hvad vi får ud af den alternative undervisning, bl.a. en beskrivelse af, hvorfor vi har f.eks. teateruge. Disse beskrivelser er på vej. Ting tager tid og nogle ting er bestemt værd at vente på.

Sygefravær:

Vi har fortsat fokus på at få personalets sygefravær bragt ned under det gennemsnitlige niveau på landsplan. Når det så er sagt – er sygefraværet her på stedet på niveau med landsgennemsnittet.

Vi har her i foråret været meget ramt af sygdom – særligt januar var ganske slem. Sygdom fylder og når der kommer en sygemelding, er det nødvendigt at ændre børnenes skemaer, for at få enderne til at hænge sammen. Det kan nogle gange føles lidt trøstesløst, når vores børn kommer hjem og siger, at en lærer ikke har været i skole. Er det så på grund af sygdom, afspadsering, kursus eller feriefridage... Børnene har sikkert fået at vide, hvorfor læreren ikke er der, men har glemt det, når vi forældre spørger dem. Planlagt fravær skal orienteres ud til forældrene af den enkelte lærer. Sygdom kan de af gode grunde ikke orientere om. HUSK derfor altid at læse uge- og nyhedsbrevet fra lærerne og skolen. Vi gør os faktisk ret umage med disse breve.

Vi har på skolen en sygdomspolitik, som vi følger. Her er der lavet klare aftaler om, hvordan og hvornår personalet skal sygemelde sig. Og så går jagten ind på at skaffe en vikar. Vi har et vikarkorps bl.a. bestående af lærerstuderende fra Den Fri Lærerskole og heldigvis lykkes det de fleste gange at skaffe en vikar. Andre gange lykkes det desværre ikke. Og det er så her, at der bliver rykket rundt på skemaerne for at få enderne til at passe sammen. Heldigvis sker dette rykken-rundt i trygge rammer.

Dertil kommer, at vi følger en procedure, der hedder, at hvis en ansat har haft 5 sygedage indenfor 3 måneder, bliver vedkommende kaldt til trivselssamtale for at høre nærmere ind til hvorledes medarbejderen trives, sygdommen og får at høre om der er noget vi, som institutionen, kan gøre for at hjælpe. Vi går så også ud fra/eller håber på, at der sker en bedring og sker det ikke, går vi i gang med næste trin.... Det er vigtigt, at hverdagen fungerer for os alle sammen.

Fællesmøde:

Personale og bestyrelse afholdt fællesmøde i begyndelsen af marts 2019. På baggrund af det opdaterede værdigrundlag og undervisningsplaner blev emnet: Skolekultur og Skoleudvikling. Vi drøftede følgende punkter:

- Hvordan kommunikerer vi vores faglighed til vores forældre og omverdenen?
- Hvordan synliggør og forklarer vi, at vi har stort fokus på alsidig dannelse?
- Hvad er en god lektiekultur på en skole som vores?
- Hvordan skaber vi en ensartet lektiekultur på skolen, så vi ikke har forældre, der undrer sig eller er utilfredse med forskelle?
- Hvorfor har vi hver enkelt særlig undervisningsform?
- Hvad elever, der har gået på Trunderup Friskole er særligt gode til?
- Hvad forældre kan forvente, hvis deres barn går på Trunderup Friskole?

Som afslutning på mødet blev der nedsat arbejdsgrupper således, at vi sikrer, at det vi blev enige om på fællesmødet også føres ud i livet.

Vi har to årlige møder og på mødet til efteråret trækker vi tråde fra skoledelen ned til børnehaven. Vi kommer til at have fokus på børnehaven og dens bidrag og tilhørsforhold, indholdet af SFO-tiden, den røde tråd gennem hele skolelivet og hvordan vi udvikler skolen.

Vi er og skal være sammen om, at gøre vore elever til livsduelige børn.

Husk stadig, at vi som forældre og skolekreds er med til at udbrede "den gode historie".

Bestyrelsens sammensætning:

Efter sidste generalforsamling trak René Andersen sig fra bestyrelsesarbejdet. Stor tak til René for hans arbejdsindsats. Maja Stihøj Jensen trådte ind i bestyrelsen i hendes egenskab af 1. suppleant.

Omkring vinterferien trak Christina Henriksen sig fra bestyrelsesarbejdet. Familien har valgt, at Valdemar også skal fortsætte sin skolegang på Ryslinge Friskole sådan som også Andreas gør. Stor tak til Christina for hendes arbejdsindsats. Janne Weller trådte ind i bestyrelsen i hendes egenskab af 2. suppleant.

Særlig omkring Skolen:

Vi har i løbet af skoleåret ansat Anders. Anders har klasselærerfunktionen i 7. klasse og underviser også i matematik, naturfag.

Lone er gået på barsel – desværre lidt før tid – da hendes ryg er begyndt at drille hende. Vi har ansat Bastian i Lones barselsvikariat. Bastian er uddannet fra Odense Seminarium og har netop den fagsammensætning, der er brug for hos os.

Særligt om Børnehaven og SFO:

Det årlige børnetal har i mange år ligget med et gennemsnit på omkring 23 børn pr. måned. Der er selvfølgelig nogle udsving. Vi har mange børn op til 1 april - hvor de stater i før skole. Her pr. 1. april har vi 19 børn i børnehaven efter, at vi har afleveret 6 i Forårs-SFO.

I vores Forårs-SFO er der startet 11. børn. Den alm. SFO rummer 30 børn.

Omkring personalet i børnehaven/SFO-en, kan jeg nævne:

Christina; der forventes tilbage fra hendes barsel den 1. maj 2019.

Maria; der forventes tilbage fra hendes barsel den 1. september 2019.

Vi har sagt farvel til Jeanette og Jette; Jeanette er blevet headhuntet til Lifa, hvor hun skal stå for personalets kantineordning og Jette fik efter knap 20 år her i Trunderup lyst til at prøve kræfter i en anden branche. Jette er nu oldfrue på Boltinggård Gods.

Vi har budt velkommen til Minnie, der er ansat frem til sommerferien.

Det er altid en omvæltning, når der sker ændring i en personalegruppe. Det tager tid at finde ståsted igen, men vi gør vores bedste for, at overgangen ikke bliver for kaotisk og at børnene stadig er trygge i deres rammer.

Vi skal her efter generalforsamlingen i gang med at finde en løsning på bemanningen i børnehaven/SFO-en.

Vi glæder os over, at vi stadig oplever en rigtig god søgning til Trunderup Børnehave og vi mærker helt klart, at familier er glade for en lille institution med tid til nærvær, fordybelse, omsorg og leg.

Aktiviteter:

Der er mange aktiviteter her på skolen i løbet af et år:

Fastelavn, Forårskoncert, Grundlovsfest, sommerfest, Åben Skole, Novemberudstilling, Lucia og jeg har ganske givet glemt nogle....

Ingen tvivl om at vores store arrangementer kræver mange ressourcer og vi i bestyrelsen er imponeret over det engagement, som vores personale går ind til opgaverne med. Uden det engagement var arrangementerne helt sikkert ikke blevet den succes.

Dertil kommer arbejdsdage og voksefesten og alt det der foregår i hverdagen.

STOR tak til Jer forældre, der bakker op omkring vores aktiviteter; det være sig alt fra flasketjans, Heartland, buskrydderlaug, rengøring og vedligeholdelse af vores bygninger.

Vores samarbejde med Trunderup Bylaug er et samarbejde, der vægtes højt. Grundlovsfest og Novemberudstillingen er arrangementer, der afvikles i fællesskab med Trunderup Bylaug. Og vi vil her i foråret afholde møde med Bylauget omkring vores fællesaktiviteter for 2019.

Novemberudstillingen er under konstant udvikling og det er en STOR glæde, hvert år at se og være en del af den flotte udstilling. Årets værk 2018 – blev her i foråret overdraget til Tandplejen i Faaborg. Ved overdragelsen deltog skaberen af årets værk 2018, Elisabeth Lykke Nielsen.

Fremtiden

Ja, hvad skal der så ske i fremtiden:

Vi er færdige med at renovere musik og undervisningslokalet og der er nu også sket en opgradering af N/T-lokalet. Vi har netop fået skiftet vores tag over en del af skolen således, at det nu ikke regner ind – en luksus, som der sættes stor pris på. Der kommer ikke flere byggeprojekter i den kommende fremtid. Til gældgæld skal vi have gang i vores udenomsarealer.

I skolen ligger vi rimelig status quo omkring 90 elever. Vore prognoser sagde for nogle år siden at vi ville være omkring 100 elever på skolen her ved skolestart 2018. Det er ikke sket – desværre ser vi en tildens til, at forældre melder deres børn ind på flere skoler ad gangen for så først lige op til skolestart at vælge, hvilken skole deres barn skal gå på. Vi er i tænkeboksen omkring, hvordan vi kan sikre mere korrekte prognosetal og dermed også lægge mere korrekte budgetter. Vi håber og tror, at vores arbejde omkring opdatering af værdigrundlaget m.v. kommer til at bære frugt.

Traditionen tro vil jeg også slutte min formandsretning med...

”For mig at se, er det uhyre vigtigt, at vi får pakket vores børns rygsæk rigtigt, inden vi sender dem videre ud i verden. Vi skal skabe livsduelige børn. Med det vil jeg også sige, at et skoleforløb på Trunderup Friskole og Børnehave er et forløb der strækker sig fra barnet er 2 år og 10 måneder til og med 9. klasse. Og at der skal være en åben dialog omkring vores børn/elever. Der skal, som jeg har nævnt før, en hel landsby til at opdrage et barn”.

STOR tak til Jer alle for et begivenhedsrigt år.

Trunderup, den 9. april 2019

Lotte Moestrup

Formand